

Unternehmenspolitik

Schmid Schrauben Hainfeld bekennt sich zu nachhaltigem Wirtschaften, damit die sozialen, ökologischen und ökonomischen Fußabdrücke im Einklang miteinander stehen und somit zur langfristigen Zukunftssicherung des Unternehmens beitragen.

Dies erreichen wir durch qualitativ herausragende Produkte, ein gesundes internationales Marktwachstum und der interaktiven Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten, Eigentümern und allen interessierten Partnern, um gemeinsam die Organisation weiterzuentwickeln.

Laufende Investitionen in unseren Maschinenpark und Anlagen, sowie eine ständige Verbesserung unserer Energieeffizienz, Produkte, Prozesse und Systeme und einem nachhaltigen Umweltmanagement sollen dies gewährleisten.

Der unternehmerische Erfolg liegt in den Händen unserer motivierten und engagierten Mitarbeitenden. Die Führungskultur von Schmid Schrauben Hainfeld ist daher darauf ausgerichtet, das unternehmerische Denken und Handeln aller Mitwirkenden zu fördern und durch ausgewählte Bildungsmöglichkeiten die stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung aller Beschäftigten zu fördern.

Um den steigenden Anforderungen unserer Interessenspartner gerecht zu werden, verpflichtet sich das Unternehmen ein Integriertes Managementsystem nach den Anforderungen der ISO 9001, 14001, 50001 und dem ArbeitnehmerInnenschutzgesetz einzusetzen. Die hieraus abgeleiteten Unternehmensziele werden regelmäßig in Managementreviews bewertet.

Unter Einbeziehung unserer Vision stellen sich unsere Leitlinien wie folgt dar:

- Qualität in unserem Unternehmen bedeutet, ein nachhaltig innovatives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle InteressenspartnerInnen begeistert sind und welche sich gesamtheitlich nach Gesellschaftszielen ausrichtet.
- Anstreben der Marktführerschaft im industriellen Holzbau durch Entwicklung von Nischenanwendungen.
- Service bedeutet für uns das Verstehen und Übertreffen von Kundenerwartungen.
- Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeitenden für die Qualität unserer Produkte im Sinne einer NULL Fehler Philosophie, sowie der effizienten Ausnutzung der benötigten Ressourcen.
- Erhalt der MitarbeiterInnengesundheit durch kontinuierliche Arbeitsplatzevaluierungen und Umsetzung geeigneter vorbeugender Maßnahmen.
- Offene, wertschätzende und faktenbasierende Kommunikation zwischen den Mitarbeitenden.
- Erhöhung der Wertschöpfung durch Optimierung der Unternehmensprozesse im ständigen Streben nach zielgerichteten Lösungen und deren teamorientierte Umsetzung.
- Sparsamer Umgang mit Ressourcen und Vermeidung belastender Umweltauswirkungen.
- Berücksichtigung energierelevanter Kriterien bei der Planung und Umsetzung von Produktionsprozessen sowie beim Einkauf von Produkten und Dienstleistungen.

Die Verringerung der Umweltauswirkungen, sowie die Steigerung unserer Energieeffizienz unter Einsatz der besten verfügbaren und wirtschaftlich vertretbaren Technik, sind für uns verpflichtend.

Wir bekennen uns ausdrücklich zu einem fairen Wettbewerb sowie zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze und führen einen offenen Dialog mit Kunden, Vertragspartnern, Behörden, Anrainern, Eigentümern und der interessierten Öffentlichkeit.

Gebert Andreas / Geschäftsführung

Aus Gründen der Lesbarkeit wird in den vorangegangenen Texten teilweise darauf verzichtet geschlechtsspezifische Formulierungen zu verwenden. Soweit personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sind, beziehen sie sich auf Männer und Frauen in gleicher Weise.

In digitaler Form auch ohne Unterschrift gültig

Stand 10/2024