

Unternehmenspolitik:

Schmid Schrauben Hainfeld bekennt sich zu nachhaltigem Wirtschaften, damit die getätigten sozialen, ökologischen und ökonomischen Fußabdrücke im Einklang miteinander stehen und somit zur langfristigen Zukunftssicherung des Unternehmens beitragen.

Dies erreichen wir durch qualitativ herausragende Produkte, ein gesundes internationales Marktwachstum und der interaktiven Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten, Eigentümer und allen interessierten Partnern, um gemeinsam die Organisation weiterzuentwickeln.

Laufende Investitionen in unseren Maschinenpark und Anlagen, sowie eine ständige Verbesserung unserer Energieeffizienz, Produkte, Prozesse und Systeme und einem nachhaltigen Umweltmanagement sollen dies gewährleisten.

Der Unternehmerische Erfolg liegt in den Händen unserer motivierten und engagierten MitarbeiterInnen.

Die Führungskultur von Schmid Schrauben Hainfeld ist daher darauf ausgerichtet, das unternehmerische Denken und Handeln aller Mitwirkenden zu fordern und durch ausgewählte Bildungsmöglichkeiten die stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung aller Beschäftigten zu fördern.

Um den steigenden Anforderungen unserer Interessenspartner gerecht zu werden, verpflichtet sich das Unternehmen ein Integriertes Managementsystem nach den Anforderungen der ISO 9001, 14001, 50001 und dem ArbeitnehmerInnenschutzgesetz einzusetzen.

Unter Einbeziehung unserer Visionen stellen sich unsere Leitlinien wie folgt dar:

- Qualität in unserem Unternehmen bedeutet ein nachhaltig innovatives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Interessenspartner begeistert sind und welche sich gesamtheitlich nach Gesellschaftszielen ausrichtet.
- Anstreben der Marktführerschaft im industriellen Holzbau durch Entwicklung von Nischenanwendungen.
- Service bedeutet für uns das Verstehen und Übertreffen von Kundenerwartungen.
- Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeiter für die Qualität unserer Produkte im Sinne einer NULL Fehler Philosophie sowie der effizienten Ausnutzung der benötigten Ressourcen.
- Erhalt der Mitarbeitergesundheit durch kontinuierliche Arbeitsplatzevaluierungen und Umsetzung geeigneter vorbeugender Maßnahmen.
- Offene, wertschätzende und faktenbasierende Kommunikation zwischen den Mitarbeitern.
- Erhöhung der Wertschöpfung durch Optimierung der Unternehmensprozesse im ständigen Streben nach zielgerichteten Lösungen und deren teamorientierte Umsetzung.
- Sparsamer Umgang mit Ressourcen und Vermeidung belastender Umweltauswirkungen.
- Berücksichtigung energierelevanter Kriterien bei der Planung und Umsetzung von Produktionsprozessen sowie beim Einkauf von Produkten und Dienstleistungen

Die Verringerung der Umweltauswirkungen sowie die Steigerung unserer Energieeffizienz unter Einsatz der besten verfügbaren und wirtschaftlich vertretbaren Technik sind für uns verpflichtend.

Wir bekennen uns ausdrücklich zu einem fairen Wettbewerb sowie zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze und führen einen offenen Dialog mit Kunden, Vertragspartnern, Behörden, Anrainern, Eigentümern und der interessierten Öffentlichkeit.